

# Election au Comité Consultatif Ministériel des Maîtres de l'Enseignement Privé

**Du 29 novembre au 6 décembre 2018**

Tous les quatre ans, vous êtes amenés  
à **élire vos représentants**.  
Le vote est électronique.

C'est au CCMMEP que se joue la  
réglementation applicable aux maîtres  
de l'enseignement privé sous contrat :  
temps de travail, modalités  
d'avancement et de promotion,  
rémunération, droit à la formation,  
congés et disponibilités, etc.



Vos élus CCMMEP sont vos  
**interlocuteurs** auprès du ministère.



**Charlotte PETIT**  
Certifiée, Nantes  
Elue sortante



**Gérard HUYSEUNE**  
PE, Lille  
Elu sortant



**Delphine BOUCHOUX**  
PLP, Dijon  
Elue sortante



**Emmanuel ILTIS**  
Certifié, Reims  
Elu sortant



**Ouassila DJELIL**  
MA2, déléguée  
auxiliaire en EPS, Créteil



**Estelle SICARD**  
Certifiée, Bordeaux



**Romain MARTIGNOLES**  
Certifié, Montpellier



**Françoise HORELLOU**  
PE, Rennes



**Christine MENARD**  
PE, Lyon



**Pascal PATRIER**  
Certifié, Toulouse



**Claire LAVIRON**  
Certifiée, Versailles



**Véronique REYNIER**  
PE, Nice



**Max DATIL**  
Certifié, Guadeloupe



**Magali BOUVERIE**  
PLP, Caen



**Séverine FRENEE**  
PE, Orléans-tours



**Laurene JOANNIC**  
AE, Paris



**Laurence MOUTON**  
PE, Besançon



**Véronique DELFOSSE**  
Certifiée, Poitiers



**Marielle SOUVIGNET**  
PE, Limoges



**Audrey HOFACK**  
Agrégée, Créteil

## Pour nous :

- Les maîtres ne sont pas des variables d'ajustement.
- Les réformes doivent donner lieu à une réelle concertation avec les maîtres.
- Les évolutions du métier ne peuvent s'envisager que dans un cadre négocié et sécurisé.

## Formés et expérimentés, nous ferons entendre notre voix au CCMMEP

- Avec sérieux, **conviction** et ténacité.
- Dans l'intérêt de **tous** les maîtres.
- En toute indépendance et sans démagogie.
- Avec le souci de la **justice**, de l'**équité** et de la **reconnaissance** du métier.
- Pour que le choix d'enseigner dans le privé ne pénalise pas les maîtres.

## Au cours de la mandature écoulée, nous avons obtenu :

- Le maintien du nombre national de promotions à la **hors-classe** dans le cadre du PPCR (demande du seul Snec-CFTC parmi les syndicats du privé).
- L'alignement progressif du taux de promotion à la hors-classe des professeurs des écoles sur le 2<sup>nd</sup> degré (demande initiée par le Snec-CFTC).
- L'**Isae** et son alignement progressif sur l'Isoe (demande initiée par le Snec-CFTC).
- La possibilité pour les **MA contractuels** d'accéder à une échelle de titulaire par intégration.
- Passage de nombreux **MA2** à l'échelle des MA1, progression indiciaire pour les **suppléants du 1<sup>er</sup> degré**.
- Engagement ministériel : concertation sur les critères d'éligibilité à la **classe exceptionnelle** (en cours).
- Engagement ministériel : prise en compte au mouvement des **impératifs familiaux et médicaux** (en cours).

## Durant la prochaine mandature, nous nous battons pour :

- La revalorisation des **salaires**, primes, indemnités.
- Des salaires nets égaux à ceux du public.
- La **fin** de la pratique du **"toujours plus"** sans contrepartie financière.
- La sécurisation des **parcours professionnels** (2<sup>nd</sup>e carrière, adaptation des postes de travail).
- La sécurisation des **relations avec les chefs d'établissement** (management, transparence des décisions, etc.).
- Un dispositif cohérent d'**évaluation**, de **conseil** et d'**accompagnement**.
- La mise en œuvre d'un programme de **lutte contre le burn out et la souffrance au travail**.
- **Maîtres délégués** : un véritable plan de déprécarisation.
- Maîtres délégués : l'organisation d'un mouvement de l'emploi.
- 1<sup>er</sup> degré : un taux de promotion à la **hors-classe** identique au 2<sup>nd</sup> degré et entre académies.
- Enseignement professionnel : la possibilité pour les **PLP** du privé d'accomplir l'intégralité de leur ORS en BTS.
- **Enseignement spécialisé** : la création du métier d'éducateur scolaire dédié au handicap.
- **Professeurs documentalistes** : l'ouverture d'une agrégation en documentation et la création d'un corps d'inspecteurs en documentation, issus du corps de professeurs documentalistes.
- Collège : création d'une **agrégation en technologie**.

Comme lors du mandat écoulé, les élus Snec & Snepl - CFTC agiront et s'impliqueront aux côtés des maîtres contractuels et des maîtres délégués avec conviction, sérieux et ténacité.

Vu, les candidats

# Ensemble voyons loin !

Consultez l'intégralité de notre projet sur [www.ensemble-voyons-loin.fr](http://www.ensemble-voyons-loin.fr)

